

湖南农业大学研究生院

湘农研〔2018〕1号

湖南农业大学学科建设与研究生教育 2017 年工作总结及 2018 年工作要点

一、2017 年工作总结

2017 年，我校学科建设与研究生教育各项工作按照学校党委、行政的决策部署，全面贯彻习近平总书记系列重要讲话精神，落实学校“十三五”发展规划，坚持创新、协调、绿色、开放、共享的发展理念，各项工作稳步推进，在各级领导和全体教师的共同努力下，取得了较好的成绩。学校多次应邀在全国、全省会议上就学科建设、研究生招生培养、研究生思想政治教育工作做经验介绍，中央电视台、人民日报、新华社、湖南日报、湖南卫视等主流媒体给予了报道。学校获评 2017 年湖南省硕士研究生考试招生工作先进单位、研究生思想政治教育与实践先进单位。研究生院被学校评为机关目标管理综合优秀单位和社会管理综合治理先进单位，研究生院党支部被评为学校优秀党支部。

1、以推进“双一流”建设为契机，扎实抓好学科建设

开展学科水平评估。以人才培养为核心，全面进行诊断，组织了13个学位点扎实开展了学科水平评估和诊断性评价，国内一大批高水平的学科专家应邀前来参加，查找了学科问题，凝练了学科方向，明确了学科建设目标。

制订“双一流”建设方案。以国家和湖南“双一流”建设文件为依据，以“一流大学、一流学科、一流贡献、一流成果”为目标，坚持一流标准、突出分类发展、对接重大需求、强化绩效评估的基本原则，出台了《湖南农业大学关于全面推进一流大学和一流学科建设的意见》，分解了“双一流”建设的目标任务，召开了“双一流”建设动员大会，并组织职能处室、学院、学科签署了目标任务书。通过校内外专家论证、职能部门指标对接、学术委员会审议、学校审定等程序，组织制定了7个优势学科、8个重点学科和9个培育学科建设方案，学科龙头作用的地位得到广泛认可，学校、学院、学科三级的学科建设责任体系初步建立。

强化导师队伍建设。坚持评聘分离，强化岗位意识，注重合格评估，严格年度审核，强化负面清单，注重正面激励，鼓励拔尖人才，优化考核程序，减轻导师负担的基本思路，修订了《湖南农业大学研究生指导教师选聘与考核办法》，出台了《湖南农业大学“十佳优秀研究生指导教师”评选办法》，举办了高水平的学科带头人和新导师研修班，进一步加强了学科队伍和导师队伍建设。

优化学科布局。做减法。启动了学科队伍基本情况摸底统计工作，做好了学科队伍的归队工作，停止或限招了一批学位点，进一步凝练了学科方向。**做加法。**完成了“农业生态工程与技术”、“草业科学与技术”2个目录外二级学位点设置论证。坚持“主动作为、积极稳妥、有限目标、优化结构”的基本原则，制定了我校《2017年博士硕士学位授权审核申报工作方案》。在党委、行政的坚强领导下，先后组织3场学校层面协调会、4场辅导报告会，并深入到申报学院、学位点进行现场研讨。先后聘请10余位专家对申报材料进行审查把关，完成了材料的提交与公示。本次我校共推荐6个学科申报一级学科博士点（专业博士点），5个学科申报一级学科硕士点（专业学位硕士点），最后，农林经济管理、兽医学、公共管理获批博士学位一级学科授予权，计算机科学与技术获批学术型硕士学位授权点，会计、翻译、体育3种专业学位授予权获得国家审批。至此，学校以理学为基础、农学为主体、工学和管理学为两翼的一级学科发展布局基本完成，实现了学校“一主两翼”发展战略由专业到学科的纵深推进和整体水平提升，为学校以学科为龙头的内涵建设发展奠定了坚实基础。

提升学科建设水平。在竞争日益激烈的态势下，植物学和动物学学科领域、农业科学学科领域以及学校整体在ESI排名继续稳步提升。农业科学ESI学科领域自2015年7月首次进入，排名第701位，到2017年11月名列541位，上升了160位；植物与动物科学ESI学科领域排名从2014年

11月首次进入，排名1009位，到2017年11月名列853位，上升了156位；学校ESI整体排名由2016年11月的2851位，上升到2017年11月的2781位，上升了70位。在第四轮学科评估中，作物学、园艺学进入全国前10%-20%，生物学、农业资源与环境进入全国前20%-30%，生态学、植物保护、畜牧、兽医进入全国前30%-40%，农林经济管理和公共管理进入全国前40%-50%。

2、坚持内涵发展，提升我校研究生教育质量

积极应对研究生招生面临的新形势，圆满完成了各类招生任务。积极应对全日制非全日制研究生统筹管理的新情况，圆满完成了各类招生任务。2017年共录取硕士研究生1378人，其中：学术学位硕士582人，专业学位硕士796人，非全日制专业硕士研究生306人，共录取博士研究生138人。着力推进研究生生源数量与质量保障体系建设，创新了研究生招生宣传形式，提升了学院和学科招生宣传的主动性，构建了学校、学院、学位点、导师四级招生宣传体系。依托我校国家粮油作物协同创新中心，举办了作物学优秀本科生暑期夏令营活动。2018年硕士研究生招生考试第一志愿报考我校硕士的人数达到3219人，增长了41%。

以搭建平台为抓手，积极推进我校研究生教育国际化。我校与袁隆平农业高科技股份有限公司、湖南杂交水稻研究中心三方成功签署了“袁隆平国际高端农业人才培养中心”的共建协议，大力推进了我校与国内外高水平大学及科研院所

联合培养留学研究生的工作力度。与普洱学院签署了联合培养国际高端农业人才的合作协议。与波兰弗罗茨瓦夫环境与生命科学大学签订合作协议，在原有联合培养风景园林双硕士学位的基础上，进一步拓展联合培养研究生的领域和层次，新增畜牧和园艺两个联合培养研究生专业领域，进一步扩大了双方在人才培养、科学研究、文化传播与交流等方面的合作力度。首次单独为中波联合培养的双硕士举行了学位授予仪式。

推进制度建设，强化培养过程管理。开展了我校研究生教育综合改革试点工作，4个重点项目、3个一般项目获得学校资助。出台了《湖南农业大学专业学位研究生基地联合培养基地管理办法》、《湖南农业大学研究生转专业、转导师暂行管理规定》等重要文件。组织专家对已建的研究生联合培养基地进行了检查评估。开展了2017年校级专业学位联合培养基地的遴选工作，遴选了13个校级专业学位研究生联合培养基地。全面启动了2018版研究生培养方案修订的前期调研工作，认真组织了研究生课程教育质量问卷调查，抓好研究生教育的督导督查，加强了各个培养环节监管和制度控制，研究生培养质量得到提升。

健全学位论文质量保证体系，严把学位授予质量关。严把论文质量关和学位授予关，2017年共有70名博士、532名全日制学术型硕士、341名全日制专业型硕士和252名在职人员攻读硕士学位研究生通过学位审定。改革了博士学位论

文送审方式，博士学位论文直接委托教育部学位中心评审。拟定了《湖南农业大学博士研究生毕业答辩管理暂行办法》及《湖南农业大学研究生提前毕业的有关规定》，加强了学位论文随机抽检，进一步规范了研究生提前毕业、博士毕业答辩和涉密论文评审等工作。对 2016 年度国家级及省级抽检中出现问题学位论文的相关人员进行了约谈，落实了学位论文质量责任追究与惩戒制度。国务院教育督导委员会 2017 年抽检我校 16 篇博士学位论文，全部合格。组织了 2017 年度优秀博士学位论文培养基金项目的申报及评选工作，对 2016 年度立项项目进行了中期检查。完成了 2017 年校级优秀硕、博士学位论文评选和 2018 年省级优秀硕、博士学位推选工作。

3、坚持稳中求进，研究生思政教育工作取得新成效

大力推进研究生创新创业能力提升工程。承办了 2017 年“生物信息学与植物保护”湖南省研究生暑期学校，邀请了国内外学术界、企业界等各个层面的专家进行了 43 场专题报告，其中校外专家报告 21 场。承办了“粮油作物绿色高产高效生产”湖南省研究生创新论坛分论坛，我校共有 8 篇论文评为一等奖、16 篇论文评为二等奖，68 篇论文汇编成优秀论文集。承办了湖南省第四届高校 MBA 企业案例大赛，获得一等奖 1 项，二等奖 1 项。湖南省高校第三届研究生数学建模竞赛取得了优异成绩，荣获一等奖 2 项，二等奖 1 项，三等奖 2 项。在“华为杯”中国研究生数学建模大赛、“东方红”杯

第三届全国大学生智能农业装备创新大赛、湖南省第四届高校研究生英语翻译大赛、湖南省第三届高校 MPA 企业案例大赛等各项赛事上我校参赛选手均取得了较好的成绩；完成了 2017 年湖南省研究生创新基金项目的申报工作，共有 50 个项目获得立项；举办了学校第十六届研究生学术活动节，举办名师讲坛等学术讲座 330 多场，奖励科研论文 367 篇、科研成果 121 项。结合精准扶贫，积极开展了暑期“博士团”专业实践活动，组织了 11 支“博士团”开展了专项调研、座谈会、专题讲座与培训、现场技术指导等实践活动，取得了良好的社会反响。

全力提升研究生思想政治教育水平。依据教育部 41 号令，经过反复调研、讨论和修改，出台了《湖南农业大学研究生管理规定》(湘农大[2017]36 号)。通过抓课堂管理、肃考风考纪、严学术自律、促过程管理、强创新工程和重实践育人等手段，有效地提升了学风和学术道德水平。加强研究生辅导员队伍建设，优化研究生思政队伍激励机制，每月组织研究生辅导员召开思政工作研讨会，部署工作、交流经验，将研究生思政队伍涉及的校内评奖评优项目都纳入校级体系。加强了研究生心理健康教育队伍建设，初步构建了研究生心理健康教育工作体系。认真排查存在的各类安全隐患，发现问题及时协调和处理，确保了研究生的安全稳定。继续推进研究生“五型创建”团学工作体系，积极开展丰富多彩的研究生科研创新活动和校园文化活动，打造了一批知名品牌

活动和平台，如“湖南省研究生创新论坛”、“校研究生学术活动节”等学术平台、“研究生社会实践与科技服务”等社会实践平台、“‘炫音靓声’研究生歌手大赛”等文化活动平台等。湖南农业大学研究生院 2017 年暑期赴湖南、广西百名博士生社会实践服务团获 2017 年湖南省“三下乡”活动优秀服务团队。2017 年 6 月，学校当选为省研究生思想政治教育研究会会长单位，邹冬生副校长担任会长。学校获评 2017 年湖南省研究生思想政治教育研究生与实践先进单位。

扎实做好研究生评奖评优和就业创业工作。全年共评定“国家奖学金”80 人、“学业奖学金”2324 人、“农科类专项学业奖学金”60 人、“优秀干部奖学金”146 人、“国家助学金”2510 人和“经济贫困研究生助学金”60 人。我校徐孝林、浣倩雯获“2017 年湖南省普通高校百佳大学生党员”称号，47 人被评为 2017 届省级优秀毕业生，研究生院团委 2017 年“五四”评优中被学校评为“求实”先进单位。扎实推进了研究生创业工作，举办了“湖南农业大学第二届研究生创新创业大赛”，我校获得全国“互联网+”大学生创新创业大赛铜奖、第三届湖南省“互联网+”大学生创新创业大赛一等奖、2017 年中关村“人才创客”大赛全国二等奖一项。举办 2 场职业生涯规划 and 就业创业指导讲座；加强就业信息平台建设，做好人才招聘服务和就业推荐服务，组织和接待了四十余家单位来校招聘考察；组织各个学院召开就业工作专题会议，将就业工作重心下移。我校研究生就业创业工作成效显著，2017 届研究生初次就业

率达 96.30%，位居全省前列。

二、2018 年工作要点

2018 年是贯彻党的十九大精神的开局之年，是学校举办研究生教育 40 周年，是实施“十三五”规划承上启下的关键之年。**学校学科建设与研究生教育的指导思想是：**全面贯彻党的十九大精神，以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，服务需求、提高质量为主线，立德树人为根本，队伍建设为保障，深化改革、创新机制为动力，推进学科建设与研究生教育的国际化、信息化为手段，坚持高质量发展，推进“双一流”建设和研究生教育良性互动发展，在抓好日常工作的基础上，着力抓好以下八大重点工作：

1、扎实推进“双一流”建设

切实抓好“双一流”建设。落实好“双一流”建设方案。认真抓好“双一流”建设方案和学科建设方案的组织实施。积极做好第四轮学科评估总结分析工作，提前谋划好第五轮学科评估工作。结合学科经费预算管理改革和项目申报，继续加强与湖南省教育厅等职能部门的联系，谋划和抓好湖南省领军人才、创新团队支持、学科建设、创新人才培养、科学研究、产学研平台等 6 大计划的申报，积极备战国家“一流建设学科”下一轮的遴选。**加强学位点建设。**加强新上学位点建设，进一步优化相关学位点的布局，停止一批自主学位点的研究生招生，做好 2018 年学位点动态调整工作，加强

学位点合格（专项）评估后的整改工作，认真准备迎接教育部学位点合格评估、专项评估的抽检，谋划好 2020 年学位点申报工作。**加大学科冲击 ESI 排名前 1%和 1%的支持力度。**出台《湖南农业大学支持学科领域冲击 ESI 排名前 1%和 1%的实施办法》，列出发表刊物推荐名单，鼓励教师和研究生发表高水平论文，对 ESI 高被引论文作者、制定的 ESI 学科期刊发文、论文被引次数加大奖励力度，重点支持农业科学、植物学与动物学学科领域冲击 ESI 学科排名前 1%，支持环境生态学学科领域冲击 ESI 学科排名前 1%。

大力提升学科建设组织化程度。深化学科管理改革。出台《湖南农业大学深化学科管理体制改革的意见》，明确一级学科的所有管理归属一个学院负责，突出学院在学科建设中的实施主体作用，落实学院院长和学科带头人共同负责制，实施学科建设目标考核和责任追究制。坚持权责利统一，提高学科带头人的岗位津贴，强化学科带头人的资源统筹权、相关人员聘任的提名权、学科建设的组织实施权，明确学科带头人的选聘要求（学术、品行、年龄等）、聘期目标，强化学科带头人的聘期考核。青年老师和学科骨干培养情况列入学院目标考核的重点和学院院长、学科负责人岗位聘期考核的重要指标。**强化一级学科管理。**按一级学科分配和管理学科资源、设立学科方向和学位点、分配研究生招生指标、制定研究生培养方案、确定导师选聘和年度招生资格审核的学

术标准、制定学位授予标准，推进一级学科下设二级点归属一级学科所属学院管理。成立由学科带头人任组长、平台负责人、专业负责人、学术带头人（二级学位点领衔人）任成员的学科建设小组，统筹学科资源，有序组织学科队伍建设、学科平台建设、人才培养、科学研究、社会服务等各项工作，统筹推进学科、专业、平台一体化建设，提升学科建设组织化程度。

加强学科队伍建设。深化学科岗位设置。制定《湖南农业大学学科人才岗位设置和实施办法》，明确各类人才岗位设置的要求、待遇、考核等关键问题，并与教授分级聘任、拔尖人才岗位、“1515”人才等进行有效对接。**组建学科团队。**坚持产业链、知识链双轮驱动，积极探索在油菜、水稻、茶叶、柑橘、生猪等特色优势产业链组建科研和社会服务团队，按学位点和专业组建人才培养团队。**做好未来学科骨干人才培养计划的实施工作。**制订未来骨干学科人才选拔、培养、考核和支持办法，并与青年教师出国访学、师资博士后、研究生教育国际化、推荐优秀本科生免试攻读硕士学位、提前攻博、申请审核制招收博士等工作有效衔接，以“功成不必在，建功必须有我”的心态抓好这一事关全局和长远的基础性工作。

改革学科经费预算方式。发挥学科的龙头和基础作用，适应湖南省高等教育经费统筹划拨的新形势，积极对接湖南

省“双一流”建设对应的6大计划，制定《湖南农业大学一流大学和一流学科建设专项资金管理办法》，推进学科经费预算管理改革，按照日常运行经费和项目经费进行学科经费预算，日常运行经费按照品牌特色学科、优势学科、重点学科和培育学科四个层次划拨。项目经费分为“专项”和“综合”两类项目拨付。完善学科经费使用和绩效评价制度，实施学科带头人和学院院长年度学科建设述职制度，强化学科建设绩效考核和结果运用。

2、实施研究生教育质量提升工程

认真抓好研究生招生工作。做好研究生招生宣传谋划，增强学院和学科招生宣传的主动性，积极举办优秀本科生暑期夏令营活动，创新研究生招生宣传形式，进一步完善学校、学院、学位点、导师四级招生宣传体系，着力推进研究生生源数量与质量保障体系建设。以完善接受优秀本科生免试攻读硕士学位管理办法、硕博连读、申请审核制招收博士办法等为重点，深化研究生招生制度改革，优化研究生招生环节，提升研究生选拔质量。

认真抓好培养方案修订。以教育部以及各专业学位研究生教育指导委员会的指导性意见为依据，积极借鉴国内外高校先进的研究生培养经验，认真总结我校研究生培养经验教训，科学构建研究生课程体系，优化研究生培养环节，分类型、分层次、分学科确定学位授予标准，着力抓好研究生培

养方案的修订。

深化研究生教育教学改革。建立健全学术型、专业型研究生以及全日制和非全日制研究生分类培养方式，规范非全日制研究生的培养管理。积极开展研究生教育教学改革研究，加强研究生综合试点改革工作的督导推进和年度检查，深化研究培养环节改革，突出能力培养和主体参与式培养，促进研究生个性化发展；加强重要公共课程、特色课程、网络课程建设。认真组织评审和推荐省级优质课程、省级优秀教学案例，积极申报省级研究生课程改革示范校。

切实把好学位论文质量关。强化学位论文研究、撰写、修改存查、答辩等关键环节的监督检查，提升学位论文质量。坚持重点抽查与随机抽查相结合，答辩前抽查与答辩后抽查相结合，进一步完善学位论文抽查办法，执行校、省、国家三级论文抽查制度，完善论文质量奖惩机制。

加强专业学位研究生实践能力培养。以提高专业学位研究生实践能力和职业素养为重点，建设好一批省级、校级研究生联合培养实践基地。在实施“学校+基地”双主体的基础上，采用“集中实践与分段实践相结合”、“实践与论文工作相结合”的实践方式，按照“制订实践研究计划—实施实践研究—中期检查—实践研究总结”的程序，规范研究生实习实践过程的管理，强化实践结果考核评价。坚持注重质量、树立品牌的原则，鼓励跨学院、跨学位类别、跨专业领域建设专业学位研究生联合培养基地。认真按照《湖南农业

《大学专业学位研究生联合培养基地建设管理办法》抓好基地建设的考核评估，并将考核结果作为基地建设经费和研究生指标分配的重要依据。专业学位研究生学位论文的研究和撰写必须结合实践研究进行，必须有明确的职业背景或应用价值。

3、提升研究生教育国际化水平

抓好“袁隆平国际高端农业人才培养中心”这一研究生教育国际化平台的机构建设、制度建设、网站建设，创新“援外培训+学历教育”、“双硕士联合培养”、“博士联合培养”等国际学生的培养模式，以走出去，请进来的方式大力开展国际研究生联合培养工作。抓好与普洱学院合作培养东南亚国家学生的工作。进一步拓宽合作培养国际学生的高校、层次、类型、专业。积极争取社会支持，设立专项基金，支持学院和学科承办国内外高水平学术会议，支持研究生导师和研究生参加国内外高水平学术会议并作学术报告，支持研究生导师出国访学进修和合作科研，支持国外学者来校进行科研和人才培养合作。

4、加强研究生思想政治教育和创新创业工作

以担任湖南省研究生思想政治教育研究会会长单位为契机，加强省内各会员单位的工作研究和交流，构建和优化我校研究生思想政治教育的校院二级管理体系。坚持立德树人，积极培育和践行社会主义核心价值观，将研究生思想政治工作贯穿研究生教育教学全过程。完善学习制度，组

织研究生深入学习党的十九大精神。进一步深化研究生教育校院二级管理改革，强化研究生德育工作队伍建设，强化导师在研究生思想政治教育中的主体作用和首要责任人作用。密切关注研究生的思想状态和舆情动态，及时开展心理疏导、情感关怀和专业咨询工作，做好研究生的安全与稳定工作。完善研究生奖助体系，做好研究生奖、助、贷及贫困生认定工作。坚持“走出去”、“请进来”，加强就业市场开拓，做好研究生职业规划及就业指导培训。开展研究生创业培训、创业讲座和创业竞赛，组织好学校第十七届研究生学术活动节、湖南省研究生暑期学校、创新论坛等活动；实施项目制、问诊制等形式，认真组织研究生暑期社会实践活动并力求取得实效。通过典型带动、示范引领，培养研究生的创业意识和创业能力，支持具有强烈创业意愿的研究生入驻我校大学生创业孵化基地。组织评审和推荐省级研究生教育创新中心、省级研究生校外创新实践基地。

5、抓好研究生教育质量保证和监督体系建设

按照教育部《学位授予单位研究生教育质量保证体系建设基本规范》，健全内部质量保证体系，确立与学校办学定位相一致的人才培养和学位授予质量标准，建立以培养质量为主导的研究生教育资源配置机制。完善规章制度，理清工作职责，充分发挥研究生招生与培养工作领导小组、学位评定委员会、学术委员会、专业学位教育指导委员会等组织在审定导师招生资格、研究生培养方案和学位授予标准，指导

课程体系建设，开展质量评价，保证培养质量等不同方面的作用。统筹各类研究生教育经费，建立健全研究生奖助体系，激励优秀人才脱颖而出。加强研究生培养过程管理，畅通分流渠道，建立淘汰机制，激发研究生学习的积极性和主动性。建立学风监管与惩戒机制，严惩学术不端行为，把学术道德教育和学术规范训练贯穿到研究生培养全过程。建立研究生教育质量自我评估制度，组织专家定期对本单位学位授权点和研究生培养质量进行诊断式评估，鼓励 MBA 积极开展国际评估，及时发现问题，改进学科建设和人才培养工作，不断提高研究生教育质量，按要求编写和发布发布研究生教育质量年度报告。

6、提升学科建设与研究生教育信息化水平

更新教学观念，改进教学方法，强化信息技术应用，加快研究生教育信息化进程。针对非全日制研究生培养，建立研究生网络课程平台，大力推进研究生网络课程建设，探索翻转课堂、混合式教学等教学方式改革，探索网络研修、自主学习、协作学习、综合评价分析等学习模式。进一步完善研究生管理信息系统建设，在研究生培养管理、论文答辩资格审查、学位论文送审、答辩管理、学位信息报送和导师聘期考核、学位点评估、学科建设等管理环节全面实施信息化管理，进一步提高工作效率和信息准确率。加强研究生院官网、官微、手机网站及英文网站的建设。

7、抓好研究生教育队伍建设

加强导师队伍建设。贯彻落实《教育部关于全面落实研究生导师立德树人职责的意见》，出台实施细则，强化日常考核监督，切实落实导师对研究生培养的第一责任，督促导师全面掌握研究生的思想动态、学业状况以及家庭、生活等方面的实际困难，及时做好教育引导工作和困难帮扶工作，为研究生的健康成长提供切实有效的指导和帮助。坚持正面激励和负面约束相结合，坚持评聘分离，强化岗位意识，鼓励拔尖人才，减轻考核负担，把师德师风和研究生培养质量作为导师评价的重点，深化导师聘任和考核制度改革，对新任导师实施合格考核，对其他导师实施年度审核。启动“十佳研究生导师”评选表彰工作，组织评审和推荐省级研究生导师团队，全面加强导师队伍建设。

加强研究生思政队伍建设。继续深化研究生教育校院二级管理改革，按照《普通高等学校辅导员队伍建设规定》（教育部令第43号）精神，坚持把立德树人作为中心环节，加强研究生辅导员队伍建设，配足配齐研究生辅导员，落实专职辅导员职务职级“双线”晋升要求；举办各类研究生辅导员培训、“研究生辅导员（班主任）沙龙”活动，定期召开工作研讨会，不断提高研究生辅导员队伍的专业水平和职业能力。积极推进“五型创建”研究生团学工作体系建设，不断提升研究生干部队伍的综合素质和服务水平。

加强研究生管理干部队伍建设。针对工作程序不规范、时间观念不强、工作执行力不高等问题，以强化服务意识，提升服务能力为目标，以加强制度建设、举办工作研讨会、业务学习与培训会、读书会等为主要措施，积极学习借鉴先进的管理经验和方法，内提素质，外树形象，全面提升研究生教育管理干部队伍的服务能力和管理水平。

8、筹办好学位与研究生教育四十周年系列活动

以迎接湖南农业大学办学 115 周年为契机，筹办好学校学位与研究生教育四十周年系列活动，进一步加强宣传工作。拍摄一部学校学位与研究生教育宣传片，召开一次总结大会，筹办一台晚会，表彰一批优秀研究生指导教师和研究生教育突出贡献者，评选一批杰出研究生校友，积极筹备好湖南农业大学学位与研究生教育四十年的纪念活动，提升我校学科建设与研究生教育在省内外的影响力。

附件：湖南农业大学学科建设与研究生教育 2018 年工作任务安排表

湖南农业大学研究生院

2018 年 3 月 12 日

主题词：学科建设 研究生教育 工作要点

湖南农业大学研究生院

2018 年 3 月 13 日